

Когда запрещено увольнять совместителя

Прежде чем уволить совместителя по статье 288 ТК,
проверьте, нет ли для этого ограничений

Запрещено увольнять работника, если это

- ✗ беременная женщина;
- ✗ женщина с ребенком в возрасте до трех лет;
- ✗ одинокая мать ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет;
- ✗ отец или опекун, который воспитывает без матери ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет;
- ✗ единственный кормилец ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, если другой родитель не работает по трудовому договору;
- ✗ единственный кормилец ребенка в возрасте до трех лет в семье, где трое и более малолетних детей, если другой родитель не работает по трудовому договору.

Закон разрешает расторгнуть трудовой
договор с такими работниками только
по 12 основаниям



**Школа вправе уволить совместителя,
даже когда для этого есть ограничения, если**

1. Школу ликвидируют

или такой работник:

2. Применил методы воспитания, которые связаны с физическим или психическим насилием над личностью ученика.
3. Не исполнял свои трудовые обязанности неоднократно и без уважительных причин и у него уже есть дисциплинарное взыскание.
4. Прогулял работу – отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов.
5. Пришел в школу в состоянии алкогольного, наркотического или другого токсического опьянения.
6. Разгласил тайну, которую охраняет закон, если узнал ее в связи с исполнением трудовых обязанностей. Например, обнародовал персональные данные ученика, родителя, другого учителя.
7. Украл чужое имущество, растратил его, умышленно уничтожил или повредил, о чем вступил в законную силу приговор суда.
8. Нарушил требования охраны труда, и это привело к несчастному случаю, аварии, катастрофе или создавало реальную угрозу таких последствий.
9. Совершил виновные действия во время работы с деньгами или товарами, и директор не может больше ему доверять.
10. Грубо нарушил свои трудовые обязанности.
11. Предоставил подложные документы, когда заключал трудовой договор в школе.
12. Совершил аморальный проступок, который несовместим с продолжением работы учителем.

Обратите внимание!
Беременную сотрудницу можно уволить,
только если школу ликвидируют
(п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК)